

## 株式会社アメリカンハウス 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年9月1日 ～ 2024年8月31日

2. 目標の取組内容

【目標1：管理職（副店長及びサブチーフ以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。】

<取組内容>

●女性従業員に対して管理職に興味がある者に対して管理職教育を行う。

【目標2：女性が活躍できる職場であることのアピールを行い女性従業員の確保に努める。】

<取組内容>

●女性が働きやすい環境を整えるため、女性従業員にヒアリングを行い会社全体で改善に努めていく。

●女性が働きやすい労働時間の整備・提案を行い女性でも無理がない労働環境を整える。

【男女の賃金差異】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	105.9%
正社員	97.4%
アルバイト	116.4%

<付記事項>

- ・対象期間：第42期事業年度（2023年9月1日～2024年8月31日）
- ・対象店舗：ガーリックジョーズ 川崎アゼリア店
- ・正社員：社外への出向者を除く。
- ・アルバイト：契約社員、パート、アルバイトが該当。
- ・労働時間数にて年間平均賃金を算出。
- ・小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。